



**Gemeente
Amsterdam**

Bijlage 1.

Reactie van de gemeente Amsterdam op het document
Kernwaarden – en opgavenprofiel gemeente Weesp, (gemeenteraad van Weesp, 15 juni 2017)..

Toelichting:

De kernwaarden en de bijbehorende opgaven worden verkort weergegeven. De reacties bij de kernwaarden gaan zoals gevraagd door het college van Weesp uit van de veronderstelling dat er sprake is van een volledig bestuurlijk samengaan. In een enkel geval is in de reactie ook aandacht besteed aan de fase van ambtelijke fusie. Dit geldt met name voor de paragraaf over veiligheid.

1. Behoud en versterk de historische waarde van Weesp.

- In stand houden en versterken waarde van cultureel erfgoed.

Reactie:

Amsterdam heeft een goed geëquipeerd en deskundig bureau Monumenten en Archeologie. Een zorgvuldige omgang met zowel het bovengrondse als het ondergrondse erfgoed is daarmee vanuit de inhoud geborgd. Landelijke en lokale wetgeving rond behoud en bescherming van erfgoed wordt zo adequaat opgepakt. Met de Erfgoedagenda betrekken we daarnaast cultuurhistorie in de ruimtelijke planvorming. De gemeente is zich bewust van de meerwaarde van erfgoed voor een goed vestigingsklimaat, leefbaarheid en toerisme.

Het bovenstaande wordt als volgt opgepakt:

- Maatwerkadvies over aanpassingen en restauraties van monumenten gebeurt indien nodig met een bouwhistoricus en/of een specialist voor het verduurzamen van erfgoed.
- Het cultuurhistorisch erfgoed, waaronder zowel het gebouwde als het landschappelijke en het archeologische erfgoed wordt verstaan, wordt vroeg in het proces betrokken bij de ruimtelijke planvorming. Op deze wijze kunnen de bestaande waarden en kwaliteiten afgewogen worden in de bestuurlijke keuzes. Opgave 2 uit het opgavenprofiel van Weesp: "het behouden en versterken van het open (rivier)landschap", kan op deze manier ook vanuit het erfgoedaspect opgepakt worden.
- Gebiedsadviseurs van bureau Monumenten en Archeologie adviseren over de cultuurhistorische paragraaf in bestemmingsplannen.
- Passend hergebruik en zorgvuldige transformatie van monumenten wordt gestimuleerd. Hiervoor is in Amsterdam en recent bij de provincie Noord-Holland, een monumentenloots aangesteld die leegstaand erfgoed onder de aandacht brengt van mogelijke initiatiefnemers voor hergebruik, en omgekeerd.
- De archeologische afdeling heeft een onderzoek- en opgravingsbevoegdheid waardoor al naar gelang de locatie, de aard van de bodemingreep en de archeologische verwachting een op maat gesneden programma wordt opgesteld.
- Met name op het gebied van archeologie bestaat er al een kennisuitwisseling tussen ambtelijke organisaties van Amsterdam en Weesp.
- Amsterdam deelt alle cultuurhistorische informatie via digitale kaarten.

2. Behoud en versterk open (rivier)landschap.

- Het aanleggen van fiets- en wandelroutes en watersport-voorzieningen.
- Open zicht op en in de Aetsveldse Polder handhaven.
- De afgesproken verhouding tussen bebouwing, water en groen in de Bloemendalerpolder in standhouden.

Reactie:

Amsterdam hecht net als Weesp aan behoud en versterking van het open landschap en het verbeteren van de recreatieve verbindingen. Voortgaande verstedelijking zal niet ten koste mogen gaan van het openhouden van het landschap.

Amsterdam en Weesp grenzen al ruim 50 jaar aan elkaar. De samenwerking tussen beide gemeenten is vorig jaar geïntensiveerd door het programma Diemerscheg en de vergrote opgave rond het Diemerbos. Met de provincie Noord-Holland, Groengebied Amstelland en Rijkswaterstaat trekken we hier samen op om recreatieve en ecologische voorzieningen met elkaar te verbinden.

Het groen in dit deel van de regio is sterk versnipperd. Belangrijke Amsterdamse en Diemense groengebieden liggen vlak bij Weesp: de Gaasperplas en Gaasperzoom, het Diemerbos en de Gemeenschapspolder. In de provincie Utrecht, maar net zo dichtbij ligt het Gein, het beste bewaarde geheim van de regio. Weesp kijkt voor haar groengebieden naar haar eigen grondgebied en ziet de Vecht en Aetsveldse Polder. De Vecht is een groengebied van hoge landschappelijke kwaliteit.

Het recreatieve verband tussen deze groene deelgebieden in onze regio is zwak, vooral vanwege de doorsnijding door het Amsterdam-Rijnkanaal. Er zijn slechts twee langzaam verkeer-verbindingen. De brug langs de provinciale weg is van een kwaliteit die niet meer past in de 21^e eeuw. Het fietspad is eenzijdig en er is heel veel autoverkeer. De tweede verbinding ligt langs de spoorbrug maar verbindt alleen een nog slecht gebruikt deel van het groengebied Diemerbos. Het recreatieve gebruik in het gebied nabij Utrecht is veel intensiever dan nabij Weesp-Amsterdam. Hier lijken verbeteringen voor het oprapen te liggen.

Ook voor waterrecreatie zijn de verbindingen niet best. De Gaasp tussen Driemond en Diemen zet zich op fraaie wijze voort in Weesp in de vorm van het Smal Weesp. Maar het Amsterdam-Rijnkanaal is nauwelijks oversteekbaar voor de recreatievaart. In de route buitenom via het IJmeer, Muiden en de Vecht is het obstakel van de brug in de A1 weliswaar geslecht, maar vormt de spoorbrug in Weesp een steeds grotere barrière. Voor schepen met een mast is de verbinding Amsterdam Weesp heel moeilijk.

Het station van Weesp heeft een bijzonder goede verbinding met de centrale, zuidelijke en oostelijke delen van Amsterdam en ligt erg gunstig ten opzichte van Vecht en het Naardermeer. Het concept van groene infrahubs uit de agenda van de Metropoolregio lijkt hier kansrijk. Duidelijk is dat Weesp en Amsterdam veel te winnen hebben bij een intensieve samenwerking, juist op het gebied van de recreatieve verbindingen. Verbindingen kunnen snel verbeteren zoals we hebben ervaren in de samenwerking met Zaanstad, waar nu eindelijk de lastige barrière van het Coenplein is geslecht.

(Voor het probleem van de spoorbrug zie ook hieronder, onder punt 5).

3. Wonen: toegankelijkheid woningmarkt.

- Voldoende betaalbare woonruimte voor alle doelgroepen en goede toegang en voorrang daartoe voor Weesper inwoners.
- Vergroten van de woningvoorraad met 400 sociale huur- en koopwoningen.
- Initiatieven voor nieuwe woonvormen faciliteren.

Reactie:

De ambitie gericht op een laagdrempelige toegang tot betaalbare huisvesting is herkenbaar voor de gemeente Amsterdam. Amsterdam zet in op het realiseren van voldoende betaalbare nieuwbouw, zowel in het sociale huursegment als het middeldure huursegment. Hiervoor is een speciaal actieprogramma ingesteld. Hierin wordt ingezet op het realiseren van meer woningen in het middensegment huur, maar ook op maatregelen om te zorgen dat de huren ook voor langere tijd in dit middensegment blijven en dat deze woningen beschikbaar komen voor mensen met een middeninkomen. Met deze nieuwe werkwijze wordt op dit moment ervaring opgedaan en expertise opgebouwd. Graag delen we deze expertise en bouwen we die gezamenlijk verder uit.

De toewijzing van sociale huurwoningen in Amsterdam is geregeld via WoningNet Stadsregio Amsterdam. Weesp heeft afspraken met de regio Gooi en Vechtstreek over toewijzing van sociale huurwoningen. Bij een ambtelijke fusie ligt het voor de hand deze afspraken in stand te houden. Bij een bestuurlijke fusie zou een overgang naar WoningNet Stadsregio Amsterdam gemaakt moeten worden. Op dit moment worden woningen in Amsterdam toegewezen op basis van inschrijfduur. Komend najaar onderzoeken we met de regio wat de mogelijkheden zijn om de toewijzing meer vanuit het uitgangspunt passend wonen en "wie heeft de woning het hardst nodig" te organiseren. Juist ook vanuit het oogpunt van schaarste op de sociale huurwoningmarkt. Bij een fusie vinden wij het belangrijk dat een overgangsperiode in acht wordt genomen, vooral om de woningzoekenden goed en tijdig te kunnen informeren over de wijzigingen in het zoekgebied en regelgeving ten aanzien van de huisvestingsvergunning. Ook willen we in goed overleg zorgen voor een goede overgangsregeling voor woningzoekenden uit Weesp, zodat zij met hun opgebouwde rechten ook in deze regio in aanmerking komen voor een woning.

Weesp vraagt extra aandacht voor de positie van jongeren bij het vinden van passende huisvesting. Om meer aanbod voor jongeren te creëren werkt Amsterdam bij toewijzing van sociale huurwoningen al langere tijd met het 5-jarencontract. Jongeren zijn vaak tijdelijk op een sociale huurwoning aangewezen, omdat zij nog aan het begin van hun carrière staan en het inkomen vaak nog groeit. Bij het huren van een woning met een 5-jaren contract loopt de inschrijftijd op WoningNet door. Als de jongere na de 5 jaar alsnog op een sociale huurwoning aangewezen is, kan op basis van de opgebouwde inschrijfduur verder gezocht worden. Door deze werkwijze ontstaat er een dynamische 'pool' van jongerenwoningen, waardoor de slaagkansen van jongeren groter zijn. Voor jongeren uit Weesp ontstaan bij toetreding tot woningnet Stadsregio Amsterdam ook mogelijkheden om te zoeken en te reageren op deze woningen.

Op dit moment wordt in de Metropoolregio Amsterdam hard gewerkt aan het realiseren van voldoende woningbouw om tegemoet te komen aan de stijgende vraag. Ook hier biedt verdergaande samenwerking kansen, bijvoorbeeld bij het aantrekken van beleggers en investeerders in de woningmarkt. Graag verkennen we de mogelijkheden om de verschillende kwaliteiten en kennis van onze gemeenten aan elkaar te verbinden en zo te werken aan een goed functionerende woningmarkt, met een evenwichtig en betaalbaar woningaanbod.

4. Bedrijvigheid en economie: Weesp als werkstad en waterstad, belangrijke economische en recreatieve waarde, diversiteit.

- Revitaliseren bedrijventerreinen door te investeren in openbare ruimte, veiligheid, gevelrenovatiefonds en versterkte coördinatie.
- Versterken economische bijdrage binnenstad door meer mogelijkheden te bieden voor detailhandel, horeca en recreatieve ontwikkelingen, waarbij oog is voor een goede balans met de leefbaarheid voor inwoners.
- Ontwikkelen mogelijkheden waterrecreatie en zorgen voor regelmatige brugopeningen in de spoorbrug over de Vecht.
- Mogelijkheden bieden voor kleinschalig werken in woongebieden bij nieuwe ontwikkelingen en herstructurering.

Reactie:

Amsterdam en Weesp maken beide deel uit van de Metropoolregio Amsterdam waarin economisch beleid al in hoge mate regionaal beleid is. Uiteraard zijn er van plaats tot plaats verschillen: de regio kent een rijke schakering en er is veel dynamiek. Daarbinnen sluiten de door Weesp geschetste uitdagingen op economisch vlak goed aan op die van Amsterdam. Hergebruik van verouderde bedrijfsterreinen, nieuwe ruimtevrage als gevolg van verdere verstedelijking, behoud van evenwicht tussen bedrijvigheid en leefbaarheid, de plaats van detailhandel, regionale aanpak van hotelbeleid en toerisme, de beschikbaarheid van kleinschalige werkruimten in woongebieden: het zijn thema's die voor beide gemeenten van vitaal belang zijn.

Ook Amsterdam maakt werk van het revitaliseren van bedrijventerreinen. De regio Amsterdam staat aan de vooravond van een aanzienlijke groei, zowel economisch als op het gebied van wonen. De woningbouwproductie is veelal voorzien op binnenstedelijke bedrijventerreinen. De transformatie van bedrijventerreinen leidt tot een vraag naar terreinen elders. De nog beschikbare terreinen hebben bij lange na niet de capaciteit om alle bedrijfsverplaatsingen te accommoderen. De terreinen in Weesp kunnen bij een verdere bundeling van krachten beter van deze ontwikkelingen profiteren in de vorm van alternatieve vestigingsplaatsen die bedrijven aangereikt zullen worden, passend in de bedrijvenstrategie van het Platform Bedrijven en Kantoren van de metropoolregio Amsterdam.

Amsterdam bevordert de recreatie in de parken, natuurgebieden aan de rand van de stad en in de scheggen, overigens zonder een onevenredig toeristisch beslag te leggen op dit kostbare metropolitane landschap (zie ook hierboven onder 2.). Amsterdam heeft binnen de eigen gemeentegrenzen al langer ervaring met het enerzijds behouden van een karakteristiek dorpsbeeld en anderzijds het creëren van mogelijkheden voor verantwoord toeristisch bezoek. We denken hierbij aan bijvoorbeeld Sloten, de dorpskernen in het landelijk deel van Amsterdam Noord en Driemond.

De promotie van Amsterdam wordt gedaan door de publiek private organisatie Amsterdam Marketing (AM). De Metropoolregio Amsterdam heeft AM verzocht om meer contact met de regio te zoeken, waarbij o.a het project Amsterdam Bezoeken, Holland Zien is gestart. Richting het Gooi is in dit kader het thema 'Castles & Gardens of Amsterdam' bedacht, waarbij bezoekers aan Amsterdam worden verleid om naar de regio Gooi en Vechtstreek te gaan. In dat kader zou Weesp een onderdeel van dit thema kunnen worden.

Ook het ontwikkelen van mogelijkheden op het gebied van waterrecreatie, past binnen het programma Amsterdam bezoeken, Holland zien. Dit zou bijvoorbeeld kunnen door aansluiting te vinden op de Knooppunten van het Sloepennetwerk. Vanaf de Vecht is dit al mogelijk. Vanuit

Vinkeveen en Amsterdam Zuidoost is dit echter niet mogelijk omdat dan het Amsterdam Rijnkanaal moet worden gekruist.

5. Infrastructuur: verkeer en vervoer, openbaar vervoer verbeteren, bereikbaarheid.

- Realiseren van een goede stedelijke inpassing van de maatregelen die genomen worden in het kader van OV-SAAL. Op de lange termijn blijft onze wens, in lijn met de stationsvisie, dat er een spoortunnel onder de Vecht doorgaat.
- Realiseren van een uitstekende verbinding, waaronder een langzaam verkeerverbinding, tussen de nieuwe wijk in de Bloemendalerpolder met de rest van Weesp.
- Verminderen barrièrewerking N236 door bijvoorbeeld het verlagen van de maximum snelheid en het verbeteren van de oversteekmogelijkheden.
- Uitvoeren van acties die mogelijk voortkomen uit het mobiliteits- en parkeeronderzoek.
- Optimaal openbaar vervoer in alle wijken van Weesp.
- Realiseren van bereikbaarheidsopgaven vanuit de MIRT.

Reactie:

Amsterdam is zich ervan bewust dat de investeringen in de infrastructuur ten behoeve van de regio lokaal tot stevige inpassingsproblemen leiden. De spoorverbinding Amsterdam - Weesp – Almere - Lelystad en de spoorverbinding Amsterdam – Weesp – Hilversum – Amersfoort zijn voor Amsterdam twee belangrijke spoorcorridors naar Noord- en Oost- Nederland. Beide corridors zijn zowel van belang voor het reizigersvervoer tussen Schiphol en Lelystad als het goederenvervoer tussen de haven van Amsterdam en Tata Steel in Velsen en het oosten van het land.

Dit is ook de reden dat Amsterdam samen met de andere partners in de Metropoolregio Amsterdam (MRA), maar ook met de gemeente Weesp zich maximaal inzet voor een verbetering van de treinverbinding tussen Schiphol en Lelystad (OV SAAL).

Zowel bij OV SAAL Korte Termijn (maatregelen bij de Zuidtak van Amsterdam en bij Almere, beide opgeleverd in 2016) en OV SAAL Middellange termijn (maatregelen Weesp, 2 extra sporen zodat een 8-sporig station ontstaat) is de insteek van Amsterdam vanaf 2006 steeds geweest te komen tot een goede bereikbaarheid per spoor in combinatie met een goede inpassing qua fysieke aansluiting met de omgeving, geluidsmaatregelen en externe veiligheid.

Voor OV SAAL MLT Weesp is conform het bestuurlijke besluit tussen het rijk, de MRA-partners en de gemeente Weesp uit 2013 door Amsterdam ingezet op maximale ondersteuning zowel technisch inhoudelijk als ambtelijke advisering om te komen tot een goed inpassing van de maatregelen en het behartigen van de belangen van Weesp. De belangen betreffen vooral behoud van de economisch belangrijke vaarverbinding over de Vecht, de fysieke inpassing van de spoorbaan en het station en de verbetering van de aansluiting van de nieuwe woningbouwlocatie Bloemendalerpolder met het centrum van Weesp.

Dit heeft op 31 mei 2016 geleid tot een bestuurlijk overleg met het Rijk waarbij in eerste instantie twee kansrijke varianten zijn geselecteerd voor verdere uitwerking. Daarna is nog door de MRA partijen in overleg met het Rijk een derde variant, namelijk de extra brug-variant toegevoegd. De verwachting is dat in de 2de helft van 2018 een voorkeursvariant kan worden bepaald.

Besluitvorming volgt in 2021, waarna de realisatie in 2023 start. Medio 2027 dient de infrastructuur beschikbaar te zijn. Vanuit Amsterdamse belangen ondersteunen wij dit proces en hopen dat er snel duidelijkheid komt over deze noodzakelijk spooruitbreiding.

De wens van de gemeenteraad van Weesp om in de toekomst tot een spoortunnel onder de Vecht te komen, is een wens die al eerder in beeld is geweest als mogelijk oplossingsrichting voor OV SAAL MLT, maar die toen (2012) door de minister van Infrastructuur en Milieu buiten de kaders van scope, tijd en het beschikbare budget is geplaatst. Ondanks dit besluit is een idee voor het open houden van een tunnel zeker voor de lange termijn interessant omdat uit de recent

opgeleverde Nationale Markt en Capaciteitsanalyse (NMCA) blijkt dat vanaf 2030 opnieuw problemen ontstaan op het spoor rond Amsterdam, waaronder ook op de spoorlijn naar Weesp en het Gooi.

Vanuit Amsterdams perspectief is behouden van ruimte voor verdere spooruitbreiding richting Flevoland en het Gooi van groot belang, maar ook de woonopgave en het behouden van een goed leefmilieu in Weesp zijn belangen die Amsterdam ondersteunt. Door eventueel toepassing van een tunnel kunnen de verschillende belangen optimaal worden gecombineerd. Omdat een tunnel pas op langere termijn kan gaan spelen is het van belang hiervoor nu al een tracé te reserveren. Amsterdam heeft een decennialange ervaring met het treffen van planologische reserveringen in Structuurplannen en Structuurvisies voor infrastructuur, waaronder uitbreidingen van spoorlijnen. Ons advies is daarom ook het idee van de tunnel onder te brengen in een planologische reservering waarbij een zone fysiek wordt vrijgehouden voor een toekomst tunneltracé en spoortracé tussen Amsterdam Rijnkanaal en de Keverdijkspolder (ten oosten van de spoorbruggen over de Vecht). Vanuit Amsterdam zijn wij graag bereid samen met Weesp de begrenzing van deze reservering te bepalen.

De N236 is een provinciale weg die de gemeente Weesp doorsnijdt en daarom diverse nadelen met zich meebrengt. Deze opgave vraagt om een zorgvuldig proces met betrokkenen waarbij de mogelijkheden om barrièrewerking en andere nadelen (ruimtebeslag, geluid) te verminderen worden onderzocht. Amsterdam is graag bereid dit ook bij de wegbeheerder, de provincie Noord-Holland, aan de orde te stellen.

De verantwoordelijkheid voor het openbaar vervoer in Weesp berust op dit moment bij de provincie Noord-Holland. Bij een fusie van Weesp met Amsterdam gaat deze verantwoordelijkheid over naar de Vervoerregio Amsterdam, waarin Amsterdam meebestuurde. Over het effect van de overgang voor Weesp valt op dit moment nog niet veel te zeggen. Dat is afhankelijk van de concessies die de Vervoerregio zal uitgeven en de daarvoor beschikbare middelen uit de brede doeluitkering van het Rijk. Ook het provinciale beleid blijft van belang, gezien het feit dat Weesp ook dan op de grenzen van verschillende concessiegebieden zal liggen. Uiteraard is de zorg voor een goede ontsluiting van Weesp in die situatie ook een directe zorg van het bestuur van Amsterdam.

6. Duurzaamheid: Weesp energieneutraal in 2030

- Weesp is energieneutraal in 2030

Reactie:

De ambities van Amsterdam en Weesp op het gebied van duurzaamheid zijn vergelijkbaar, al zijn ze niet helemaal op dezelfde manier verwoord.

Weesp heeft de ambitie om in het jaar 2030 energieneutraal te zijn. De gemeenteraad heeft dit bij het vaststellen van het Kernwaardendocument uitdrukkelijk vastgesteld. Amsterdam heeft in 2010 de ambitie vastgesteld om in 2025 een reductie van 40% CO₂ t.o.v. 1990 te bereiken in en in 2040 75% CO₂-reductie te realiseren. Het onderliggende doel, de transitie naar een fossielvrije stad, zal voor Weesp en Amsterdam hetzelfde zijn. De opgave in Amsterdam en in Weesp is dan ook min of meer dezelfde: een energietransitie van de bestaande stad, van zowel de historische kernen als van nieuwere gebieden. Daarnaast komt het erop aan de mobiliteit te vergroenen en bedrijven te motiveren om te investeren in duurzaamheid.

Amsterdam heeft de aanpak vastgelegd in de Agenda Duurzaamheid (2015). De vijf transitielijnen sluiten goed aan bij de ambitie van de gemeente Weesp.

- Energiebesparing en het vergroten van het gebruik van duurzame energiebronnen: het verduurzamen van de woningvoorraad door aardgas als warmtebron te vervangen door duurzame energievormen als zon, wind en biomassa.
- Gezonde en schone lucht: acties ter verbetering van de luchtkwaliteit
- Brede samenwerking op gebied van de circulaire economie, zowel in de Metropoolregio Amsterdam als landelijk, en met bedrijfsleven en onderzoeksinstituten. Hier sluiten de ambities van Weesp om naar "cradle to cradle" te gaan, goed op aan.
- Amsterdam werkt aan klimaatbestendigheid van de stad, onder andere in het programma Rainproof, met een breed palet van partners.
- De eigen organisatie moet worden verduurzaamd. Uitwisseling van goede voorbeelden tussen Weesp en Amsterdam kan daarin een goede stap zijn.

Samenwerking met Weesp past goed in de Amsterdamse strategie om naast beleid te werken met projecten in uitvoering, hier kan Weesp wellicht een mooie voorlopersrol vervullen.

7. Het huidige voorzieningenniveau blijft behouden.

- Het huidige voorzieningenniveau in stand houden
- Investeren om het kwaliteitsniveau van de openbare ruimte op het huidige niveau te behouden.

Reactie

Amsterdam werkt gebiedsgericht. De gemeente Amsterdam is in 2014 gestart met zogenoemde gebiedsagenda's. De stadsdelen hebben bij de opstelling een belangrijke rol als schakel tussen maatwerk en algemeen beleid. De zeven stadsdelen zijn nader onderverdeeld in kleinere gebieden, 22 in totaal. Van elk gebied wordt een gebiedsanalyse opgesteld, die vervolgens wordt vertaald in een gebiedsagenda.

Een gebiedsagenda bevat een overzicht van de prioriteiten in het betreffende deelgebied. Ontwikkelingen, opgaven en kansen van een gebied worden met alle betrokken partijen vertaald naar te behalen doelen, resultaten, prestaties. Het bestuur van de stad en de gemeentelijke organisatie tekenen samen met corporaties, actieve bewoners, zorginstellingen en andere partijen voor hun inzet en ambitie in de agenda. De gebiedsagenda wordt één keer per vier jaar gemaakt. Hierbij is ook oog voor het budget. Voor vier jaar worden de investeringen/budgetten vastgesteld, daarbinnen is ruimte om zelf keuzes te maken. De uitvoering van de gebiedsagenda's wordt vastgelegd in jaarlijkse gebiedsplannen en maakt onderdeel uit van de gemeentelijke planning & control cyclus. De nadruk in het gebiedsgericht werken ligt op sturing op de uitvoering van beleid. Mocht Weesp onderdeel van de gemeente Amsterdam worden, dan ligt het voor de hand om Weesp als 23^e gebied aan te wijzen en voor Weesp een eigen gebiedsteam te formeren, dat de genoemde taken op zich neemt in zeer nauwe samenspraak met bewoners, bijvoorbeeld via een in te stellen Stadsraad van Weesp als platform (naar analogie met de Centrale Dorpsraad in Amsterdam-Noord en de Dorpsraad Driemond).

Wat de overgang van Weesp naar Amsterdam zou kunnen betekenen voor concrete voorzieningen, kan worden geïllustreerd aan de hand van het voorbeeld sport. Weesp beschikt over een aantal mooie binnen- en buitensportvoorzieningen, die goed gebruikt worden. Op beperkte schaal vindt er op dit moment al uitwisseling plaats tussen de accommodaties van Amsterdam en Weesp. Het Amsterdams sportbeleid staat voor een toegankelijk, aantrekkelijk en duurzaam aanbod van sportieve ruimte en (top)sportaccommodaties, die bijdragen aan de kwaliteit van de stad, wijken en buurten. Daarnaast is een veilig en inclusief sportklimaat een speerpunt, passend bij zowel Amsterdam als Weesp.

Er liggen grote kansen voor een (verdere) intensivering en versterking van de samenwerking tussen Weesp en Amsterdam, niet in de laatste plaats tegen de achtergrond van de ontwikkelingen op sportgebied in Amsterdam Zuidoost. Rekening houdend met de efficiënte Amsterdamse beheerorganisatie van sporthallen, sportparken en zwembaden, zou het benutten van schaalgrootte van Amsterdam - met behoud van de huidige sportinfrastructuur in Weesp - voor beide voordelen kunnen opleveren. Het behoud van 'sport om de hoek', laagdrempelig en toegankelijk past zeker ook in de beleidsvisie van Amsterdam. De verbinding zou gecompleteerd kunnen worden met een versterking van prettige, veilige en zo mogelijk recreatieve routes tussen de gebieden.

Amsterdam onderkent net als Weesp het belang van goed beheer en onderhoud van de openbare ruimte. Beide gemeenten werken met kwaliteitsniveau's, de zogenoemde CROW-normen. In Weesp zijn het centrum, winkelcentrum en een aantal vooraf benoemde gebieden op een hoger niveau ingedeeld. Voor deze gebieden wordt voor een aantal onderdelen niveau A en B aangehouden. Voor de meeste woonwijken wordt afwisselend gewerkt met niveau B en C.

Amsterdam heeft voor de openbare ruimte in juni jl. het beleidskader *1Amsterdam Heel en Schoon* vastgesteld. Het doel in Amsterdam is om eind 2017 de openbare ruimte op niveau *verzorgd* (CROW-niveau B) schoon te maken en het streven is om in 2025 ook alle wegen, pleinen, groenvoorzieningen en andere assets op niveau *verzorgd* te onderhouden. Hiervoor implementeert de gemeente asset management en maakt ze gebruik van uniforme inspectie- en monitoringgegevens op basis van CROW.

Binnen het kader *1Amsterdam Heel en Schoon* is ruimte voor lokaal maatwerk, particulier initiatief en medebeheer. Dit gebeurt onder meer via het gebiedsgericht werken (zie hiervoor), waarmee recht wordt gedaan aan de lokale verschillen en behoeften in de uiteenlopende delen van de gemeente.

8. Huidige sociale voorzieningenniveau moet in stand blijven

- Sociale voorzieningen blijven in stand en worden zo mogelijk versterkt
- Werkwijze sociaal wijkteam blijft behouden
- Schoolkeuzevrijheid en de huidige toelatingswerkwijze blijven mogelijk op het huidige niveau.

Reactie:

Weesp en Amsterdam hebben hun zorgstelsels elk op hun eigen manier ingericht, maar de doelstellingen, in stand houden en versterken, wijken niet af. De inwoners van Weesp zullen profijt kunnen hebben van de voorzieningen in Amsterdam.

Amsterdam deelt de ambities Weesp op het gebied van zorg. Kwaliteit en continuïteit van zorg zijn ook voor Amsterdam zeer belangrijk. De missie bij het vormgeven van het nieuwe Amsterdamse zorgstelsel is dat Amsterdammers die dat nodig hebben snel, goed en op maat ondersteuning en zorg ontvangen. Om dit voor elkaar te krijgen zijn wij uitgegaan van vier algemene uitgangspunten:

- De Amsterdammer centraal: vertrekpunt is wat de Amsterdammers zelf en hun naasten en sociale netwerken kunnen: hún kracht en capaciteiten, hún vragen, hún behoeften. Waar nodig gaan professionals actief op zoek naar de kracht van sociale systemen om die te versterken. We bieden mensen die ondersteuning en zorg nodig hebben zo veel mogelijk de gelegenheid hun eigen leven te blijven leiden en daarover zelf de regie te blijven voeren. Waar ondersteuning en zorg nodig is, bekijken cliënt en professional samen wat het best past. We zoeken met de Amsterdammer naar mensen in de omgeving die hulp kunnen bieden; denk aan mantelzorgers, vrijwilligers, burgerinitiatieven. Ook hen bieden we waar zinvol en mogelijk ruggensteun, zodat ze zich optimaal kunnen inzetten. De cliënt zelf houdt regie op de inrichting van zijn leven, gemeente en professionals vullen daarop aan.
- Nabijheid: We sluiten met onze ondersteuning en zorg aan bij de sociale netwerken van bewoners en richten de professionele inzet in op een menselijke maat. We houden rekening met de enorme diversiteit van bewoners, culturele achtergronden en verschillen tussen wijken. We maken gebruik van de inzichten van professionals in de wijk, van ervaringsdeskundigen onder de Amsterdammers met een beperking en van mantelzorgers. Voor de organisatie van de ondersteuning en zorg is de stad ingedeeld in 22 gebieden met elk ongeveer 40.000 inwoners. Binnen die gebieden zijn uiteraard kleinere eenheden (buurten, soms zelfs complexen) aan te wijzen die als werkgebied worden gehanteerd. Specialistische voorzieningen hebben een ruimer werkgebied.
- Samenhang: organisaties voor ondersteuning en zorg zijn van oudsher vaak gericht op de aanpak van afzonderlijke problemen, terwijl die voor Amsterdammers zelf doorgaans sterk met elkaar verweven zijn. Zelfs als ze te kampen hebben met ziekte, zijn ze niet slechts patiënt. Veerkracht, maatschappelijk meedoen en zingeving blijven belangrijk. De Amsterdammer centraal stellen vereist daarom een andere focus: niet zozeer op het bestrijden van afzonderlijke ziekten, als wel op zelfregie van de Amsterdammer en het behoud van een kwalitatief hoogwaardig en zinvol leven, ook als zich daarin ziekten en beperkingen manifesteren.
- Partnerschap: samenhangende ondersteuning en zorg bieden die optimaal aansluit bij de vraag en de kracht van de Amsterdammer en zijn sociale netwerken is alleen mogelijk

door een partnerschap tussen alle betrokkenen: zorgvragers, informele zorgers en vrijwilligers, burgerinitiatieven, professionals, de zorgverzekeraar en de gemeente.

De belangrijkste ambities van Amsterdam bij het nieuwe jeugdstelsel zijn:

- Eigen verantwoordelijkheid en eigen kracht: jeugdigen en hun ouders zijn in de eerste plaats zelf verantwoordelijk voor hun welzijn en ontwikkeling. De inzet op eigen kracht en de netwerken van gezinnen wordt vergroot.
- Kleine problemen blijven klein: meer jeugdigen en gezinnen worden tijdig en in de directe omgeving geholpen. Voor preventie en lichte vormen van jeugdhulp kunnen zij terecht bij Ouder- en Kindteams. Deze teams werken laagdrempelig en in verbinding met wijk en school.
- Snel effectieve hulp dichtbij: waar nodig wordt specialistische jeugdhulp tijdig en, zoveel mogelijk, dicht bij huis ingezet.
- Streven is dat de jeugdhulp goedkoper en van goede kwaliteit is

Er is daarmee voor ouders en jeugdigen laagdrempelige toegang tot jeugdhulp via de Ouder- en Kindteams, die nauw samenwerken met de scholen. Daarnaast is er toegang tot jeugdhulp via de huisarts.

Amsterdam kiest ervoor om in partnerschap met zorg- en jeugdhulpaanbieders de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo) en de Jeugdwet uit te voeren. Uitgangspunt is dat de professionals de ruimte hebben om samen met hun cliënten te bepalen welke ondersteuning nodig is. De gemeente stuurt via opdrachtgeverschap. Dat betekent dat er (met uitzondering van de jeugdgezondheidszorg) geen ambtenaren zitting nemen in de wijkzorgnetwerken en Ouder- en Kindteams. Amsterdam kiest ervoor als gemeente te faciliteren dat burger en zorgprofessional in de context van wijkzorgnetwerk en Ouder- en Kindteam samen kijken wat er nodig is en dat die hulp snel kan worden ingezet.

Amsterdam heeft een zeer actieve stedelijke Wmo-adviesraad. Deze geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het college. Dit is een van de manieren waarop Amsterdam de korte lijnen met kwetsbare burgers onderhoudt. Natuurlijk is het ook voor inwoners van Amsterdam mogelijk om onderdeel uit te maken van de Wmo-adviesraad.

De dienstverlening is in Amsterdam op verschillende manieren geregeld. Burgers kunnen allereerst terecht bij het Sociaal loket. Daar kan iedereen zijn vragen over zorg, welzijn en zelfstandig wonen kwijt. De medewerkers van het Sociaal Loket gaan in gesprek om de vraag van de cliënt helder te krijgen, wijzen de weg naar de juiste instellingen, of helpen met het aanvragen van een voorziening. Daarnaast is er een Wmo-helpdesk: een gratis telefoonnummer, waar mensen geholpen worden met informatie over de Wmo en de mogelijkheden van zorg en ondersteuning in de buurt. De Wmo Helpdesk verwijst door naar het juiste loket. Daarnaast kunnen er bij de Wmo-Helpdesk direct bepaalde Wmo-voorzieningen worden aangevraagd, zoals een vervoerspas voor het Aanvullend Openbaar Vervoer (AOV), een rolstoel, scootmobiel, verhuiskostenvergoeding, woningaanpassing en hulp bij het huishouden.

Op financieel gebied wijkt Amsterdam van landelijke normen af ten gunste van cliënten. Zo zijn er extra armoedeverorzieningen voor minima. In Amsterdam geldt een eigen bijdrage in de kosten voor maatwerkvoorzieningen, met uitzondering van rolstoelen, voorzieningen voor kinderen tot 18 jaar, voorzieningen voor algemene toegankelijkheid (bijvoorbeeld automatische deuropener bij

een flatdeur), ambulante ondersteuning en dagbesteding. De bijdrage is inkomensafhankelijk en landelijk gemaximeerd. De Amsterdamse gemeenteraad heeft besloten om ten gunste van de cliënt af te wijken van de landelijk vastgestelde maximale eigen bijdrage om zo de negatieve inkomenseffecten van het wegvallen van de Wtcg3-korting van 33% op de factuur van de eigen bijdrage te beperken. Dit geldt voor alle cliënten, ongeacht hun inkomen en vermogen. Amsterdammers met een laag inkomen betalen daarom maximaal € 13,00 (alleenstaand) of € 18,50 (samenwonend) per periode van vier weken, ongeacht het aantal voorzieningen dat zij hebben. Als Amsterdammers aangeven dat zij hun eigen bijdrage echt niet kunnen betalen, kunnen zij op basis van hardheid in aanmerking komen voor een (gedeeltelijke) kwijtschelding ervan. Daarnaast heeft Amsterdam de eigen bijdrage voor alle Wmo voorzieningen onlangs verlaagd.

Op het gebied van werk en re-integratie heeft Amsterdam als missie geformuleerd dat je mee kan doen ongeacht de dikte van je portemonnee. De gemeente wil drempels voor participatie dan ook waar mogelijk wegnemen. Bijvoorbeeld met instrumenten als de Stadspas en gratis OV voor ouderen. De gemeente vindt dat ieder kind de beste kansen verdient en ondersteunt kinderen uit minimagezinnen daarom optimaal, door bijvoorbeeld gebruik te maken van een scholierenvergoeding. Door de inkomensgrens, 120% van het wettelijk sociaal minimum, maken meer werkende minima gebruik van de regelingen. Amsterdam richt zich op een hoog niveau van inkomensvoorziening en schuldhulpverlening.

Amsterdam kent één stelsel waar het gaat om de mogelijkheden tot schoolkeuze. Uitgangspunt is dat alle scholen meedoen aan de toelatingsregels die de gemeente met de schoolbesturen overeen is gekomen. Uiteraard is het van belang dat voorkeuren van ouders en leerlingen zoveel mogelijk kunnen worden gehonoreerd.

Voor het primair onderwijs gelden in Weesp en Amsterdam goed vergelijkbare afspraken. Voor het voortgezet onderwijs geldt bij een fusie dat de scholen in Weesp onderdeel zullen worden van het Regionale Plan Onderwijsvoorzieningen (RPO) en ook van het OSVO/SWV VO¹. Op dit moment vallen deze scholennog onder het RPO regio 'Gooi en Vechtstreek'.

In Amsterdam geldt de Kernprocedure Overstap PO – VO Amsterdam 2017. De Kernprocedure is opgesteld door OSVO (Vereniging schoolbesturen Amsterdams voortgezet onderwijs), het BBO (Breed Bestuurlijk Overleg Amsterdam primair en speciaal onderwijs) en de gemeente Amsterdam. In deze Kernprocedure staan alle afspraken over de overgang in 2017 van leerlingen van het primair onderwijs naar het voortgezet onderwijs. Onderdeel van de kernprocedure is de centrale loting en matching. De kernprocedure heeft veel bezwaren tegen de vroegere kernprocedure ondervangen. Het nieuwe stelsel maakt het veel beter mogelijk om met de voorkeuren van ouders en kinderen rekening te houden, ook in het geval dat een eerste voorkeur niet kan worden gerealiseerd.

¹ OSVO is de vereniging van vertegenwoordigers van alle schoolbesturen in het Amsterdamse voortgezet- en middelbaar beroepsonderwijs en het SWV is het Samenwerkingsverband VO).

9. Gemeenschapszin en het gemeenschapsgevoel in Weesp worden actief bevorderd.

- De gemeenschapszin wordt bevorderd door het verstrekken van subsidies en het scheppen van een goed klimaat voor sportverenigingen en culturele instellingen.
- De gemeente blijft evenement faciliteren.

Reactie:

Amsterdam waardeert het initiatief en de sociale verbondenheid die in Weesp zo duidelijk aanwezig zijn en onderschrijft het belang van het bevorderen van deze gemeenschapszin. Het gebiedsgericht werken maakt het mogelijk om hier goed rekening mee te houden.

In Amsterdam vinden zoals bekend veel evenementen plaats. Net als de gemeente Weesp biedt de gemeente Amsterdam daar graag gelegenheid toe. In verband met de toenemende druk op de stad is er recent wel meer aandacht voor het tegengaan van overlast. De burgemeester van Amsterdam heeft daartoe nieuwe uitgangspunten voor het evenementenbeleid vastgesteld, die vorig jaar door de gemeenteraad zijn aanvaard.

De basis van het nieuwe beleid is dat evenementen een duurzame verbinding moeten leggen met de stad en de bewoners, bijdragen aan de leefbaarheid en rekening houden met de woonomgeving. Daarnaast moeten ze de aantrekkelijkheid en positieve beleving van de stad bij bewoners en bezoekers bevorderen en Amsterdam positioneren als leefbare, creatieve, innovatieve en duurzame hoofdstad.

Voor parken, pleinen en grachten/water worden nieuwe of strengere locatieprofielen opgesteld, die kaders stellen voor het gebruik van deze locaties voor evenementen. De stadsdelen stellen de profielen op met inbreng van alle belanghebbenden, en bieden dit aan als advies aan de burgemeester. In parken mogen in beginsel per jaar maximaal drie grote, geluidsbelastende evenementen plaatsvinden. In locatieprofielen wordt nader uitgewerkt hoeveel evenementen er per locatie mogen plaatsvinden en hoeveel dagen ze mogen duren. Alle evenementen die gebruik maken van versterkt geluid moeten een geluidsplan opstellen om overmatige hinder voor de omgeving te voorkomen

Ook in het evenementenbeleid is dus veel ruimte voor lokaal maatwerk.

10. Gemeentelijke belastingen blijven op een betaalbaar niveau

- Woonlasten voor inwoners en ondernemers in Weesp blijven maximaal op een gemiddeld niveau ten opzichte van de COELO-norm.

Reactie:

Amsterdam hecht net als Weesp aan een gematigde lastendruk. De woonlasten voor zowel eenpersoons- als meerpersoonshuishoudens zijn in Amsterdam lager dan het landelijke gemiddelde. Zo is in het coalitieakkoord voor de periode 2014-2018 de ambitie uitgesproken om de lasten voor Amsterdammers en bedrijven te verlichten en het Amsterdamse systeem van belastingen en heffingen sterk te versimpelen. In het verlengde hiervan heeft Amsterdam de hondenbelasting en de reclamebelasting afgeschaft. Ook is de afvalstoffenheffing met € 15 mln. verlaagd. Het OZB-tarief van Amsterdam behoort tot de laagste van Nederland.

De onderstaande tabel biedt zicht op de gemiddelde tarieven en woonlasten in Nederland en de tarieven en lasten in Weesp en Amsterdam.

| Lasten ² | Gemiddelde 2017 | Tarief Weesp 2017 | Tarief Amsterdam 2017 |
|--|-----------------|-------------------|-----------------------|
| OZB-woning | 0,1237% | 0,1003% | 0,0490% |
| Afvalstoffenheffing eenpersoonshuishouden | € 204 | € 212,64 | € 235 |
| Afvalstoffenheffing meerpersoonshuishouden | € 250 | € 292,56 | € 313 |
| Rioolheffing meerpersoonshuishouden | € 192 | € 207,72 | € 128,40 |
| Woonlasten eenpersoonshuishouden* | € 650 | € 648 | € 508 |
| Woonlasten meerpersoonshuishouden | € 723 | € 728 | € 586 |

² Bron: COELO Landelijk tarievenoverzicht met gemiddelden 2017 en Atlas van de lokale lasten. De woonlasten zijn berekend op basis van OZB, rioolheffing en afvalstoffenheffing, uitgaande van een woning met gemiddelde waarde en aftrek van eventuele heffingskorting.

11. De gemeentelijke dienstverlening blijft minimaal op het huidige kwaliteitsniveau.

- Dienstverlening van de gemeente blijft minimaal op het huidige kwaliteitsniveau en tegen acceptabele kosten bereikbaar.
- Inspelen op de verdergaande digitalisering en ontwikkelingen als dienstverlening aan huis

Reactie:

Amsterdam deelt de ambities van Weesp op het gebied van dienstverlening. Korte lijnen, laagdrempeligheid en een hoog kwaliteitsniveau zijn ook voor Amsterdam zeer belangrijke uitgangspunten. Daarom zal het gemeentehuis in Weesp als loket open blijven, zowel na de ambtelijke als de bestuurlijke fusie. Dienstverlening gaat over het leveren van informatie, producten en transacties aan burgers en ondernemers van Amsterdam. Voor diverse soorten dienstverlening, zoals het verstrekken van een paspoort, vergunning of uitkering kunnen burgers en ondernemers terecht bij de gemeente. Het is eenvoudig om zowel aan de balie, online of per telefoon alle producten en diensten van de gemeente te ontvangen. De dienstverlening is overzichtelijk, snel en het aanbod is overal hetzelfde, waarbij klanttevredenheid leidend is.

Zie voor een uitgebreide uitleg over de organisatie en ambities van de dienstverlening in Amsterdam onze beantwoording in bijlage 2 bij vraag 5a, "Hoe ziet u de dienstverlening aan de inwoners, ondernemers en instellingen van Weesp?"

12. Afstand tussen burger en bestuur blijft zo kort mogelijk, ruimte voor eigen initiatief.

- Inwoners, ondernemers, verenigingen en maatschappelijke organisaties in Weesp blijven betrokken en houden invloed bij beslissingen die Weesp aangaan.
- Eigen initiatief van inwoners, ondernemers, verenigingen en maatschappelijke organisatie wordt gestimuleerd.

Reactie

Weesp hecht aan de nabijheid van het bestuur voor de lokale gemeenschap. Hoewel een veel grotere gemeente, vindt ook Amsterdam die nabijheid van groot belang. Amsterdam heeft hier in het verleden vorm aan gegeven via het stadsdeelstelsel. Dit stelsel moest, mede als gevolg van gewijzigde wetgeving, in 2014 ingrijpend worden aangepast. Het voortgaande debat over de manier waarop de nabijheid van bestuur in alle delen van de stad vorm moet krijgen, heeft geleid tot nieuwe voorstellen van het huidige college, die deze zomer na instemming van de gemeenteraad voor inspraak aan de stad zijn voorgelegd. De bedoeling is om het vernieuwde stelsel in 2018 in te voeren.

De belangrijkste nieuwe elementen zijn:

- Het college van B&W benoemt een dagelijks bestuur in elk van de zeven stadsdelen. Dit dagelijks bestuur bestaat uit drie personen die de bestuurscommissie van het stadsdeel vormen.
- Er komen stadsdeelcommissies die bestaan uit vertegenwoordigers uit de gebieden van een stadsdeel. De stadsdeelcommissie heeft goed contact met de bewoners in de gebieden. De stadsdeelcommissie adviseert het dagelijks bestuur van het stadsdeel over de toekomst, inrichting en vormgeving van hun stadsdeel en neemt de initiatieven vanuit de gebieden hierin mee. Het advies van de stadsdeelcommissie is zwaarwegend en het dagelijks bestuur moet het advies betrekken bij de besluitvorming. De Amsterdammer kiest als bewoner wie zijn gebied in de stadsdeelcommissie vertegenwoordigt. De Amsterdammer kan zich ook verkiesbaar stellen als vertegenwoordiger van zijn gebied. Daarvoor hoeft hij niet verbonden te zijn aan een politieke partij, maar wel wonen in een van de gebieden van zijn stadsdeel. Er komen minimaal vier en maximaal zes vertegenwoordigers per gebied in de stadsdeelcommissie. Dit is afhankelijk van het aantal bewoners van een gebied.
- De bestuurscommissie krijgt – net als nu het geval is – taken en bevoegdheden gedelegeerd. Meer dan nu zullen de nieuwe bestuurscommissie en het college van B&W vanuit de visie van 1Amsterdam als één bestuur samenwerken.
- Het gebiedsgericht werken wordt versterkt.

Voor Weesp zou dit bij overgang naar Amsterdam kunnen betekenen – aannemende dat Weesp daarmee het 23^e gebied wordt zoals eerder gesteld - dat Weesp vier inwoners als gekozen vertegenwoordigers afvaardigt naar de stadsdeelcommissie (vermoedelijk van stadsdeel Zuidoost) en dat zij daar zwaarwegende adviezen uitbrengen aan het dagelijks bestuur.

Denkbaar is bovendien dat Weesp een Stadsraad krijgt, naar analogie met de Centrale Dorpenraad in Amsterdam-Noord en de Dorpsraad Driemond. Dit is een figuur die Amsterdam desgewenst graag met Weesp zal verkennen en uitwerken.

Daarnaast is ook gebiedsgericht werken een manier om de afstand tussen burger en bestuur te beperken. Bij gebiedsgericht werken gaat de gemeente op zoek naar meer samenwerking met bewoners, ondernemers en (maatschappelijke) organisaties. Samen zoeken we antwoord op de

vragen: Wat vinden we belangrijk in een gebied? Welke ideeën en initiatieven zijn er? Maar ook: welke regels staan nu nog in de weg? De gebiedsgerichte aanpak zorgt voor maatwerk.

13. Veiligheidsniveau blijft behouden

- Het huidige veiligheidsniveau blijft behouden (de gemeenteraad heeft later per amendement uitgesproken dat het veiligheidsniveau moet worden verhoogd).

Reactie:

Amsterdam deelt met Weesp vanzelfsprekend de ambitie om de veiligheid voor de gemeenschap voortdurend te verbeteren.

In het veiligheidsdomein en de uitvoering van het veiligheidsbeleid van een gemeente zijn de politie, OM, en brandweer de belangrijkste partners. De eigenstandige wettelijke positie en rol van de Burgemeester en de verankering van zijn wettelijke bevoegdheden en verantwoordelijkheden is gebaseerd op de Politiewet en de Wet op de Veiligheidsregio's. Voor de uitvoering van gemeentelijk veiligheidsbeleid is congruentie van gemeente en politie/veiligheidsregio bijkans voorwaardelijk.

De gemeente Amsterdam is onderdeel van de Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland. De Gemeente Weesp maakt op dit moment onderdeel uit van de Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek (net als de gemeente Gooise Meren) en de politie-eenheid Midden Nederland (district Gooi- en Vechtstreek, basisteam Gooi Vecht Noord). Indien Weesp fuseert met de gemeente Amsterdam worden automatisch de grenzen aangepast. Voor uitvoering van het veiligheidsbeleid is daarmee de eindsituatie, een bestuurlijke fusie, bijna voorwaardelijk.

De mogelijke tussenfase, een ambtelijke fusie, is op het gebied van veiligheid lastiger te organiseren. Ondersteuning en advisering vanuit één ambtelijke organisatie van twee burgemeesters (plus driehoek, vijfhoek) in twee verschillende regio's zijn al snel heel complexe opgaven. Dit geldt des te meer in crisisachtige situaties. Veiligheidsbeleid is ingebed en verbonden met regionale bestuurlijke en ambtelijke structuren, die niet makkelijk overdraagbaar zijn. Daarbij moet ook worden gedacht aan toegang tot persoonsinformatie bij gemeentelijke diensten en externe instanties en de achterliggende convenanten die daarbij van toepassing zijn; maar ook bijvoorbeeld verschillen in bevoegdheden van gemeentelijke handhavers.

Een tijdelijke mogelijkheid is uiteraard dat er een kleine staf ter ondersteuning van de burgemeestersbevoegdheden geheel achterblijft in Weesp. Het veiligheidsbeleid van Weesp blijft in het verlengde daarvan dan strikt gescheiden van het Amsterdamse beleid. Daarmee blijven echter de synergievoordelen van de gezamenlijke ambtelijke organisatie in ieder geval op veiligheidsgebied beperkt.

Voor behoud en verbetering van het veiligheidsniveau in Weesp is uiteraard de beschikbare capaciteit van de politiek ten behoeve van Weesp van belang. Weesp maakt onderdeel uit van het district Gooi- en Vechtstreek, basisteam Gooi Vecht Noord (ingerichte sterkte van het basisteam is 151 fte). In dit basisteam vallen ook de gemeenten Gooise Meren en de gemeente Huizen. In Weesp is een klein politie steunpunt gevestigd. Hoewel er niet direct plannen zijn om dit te wijzigen, is het bestaande kleine steunpunt op een A-locatie in het oude centrum gevestigd. In Weesp werken 5 wijkagenten.

In algemene zin is de politiecapaciteit vastgesteld door de Minister van V&J per regio. Binnen een regio is de sterkte vastgesteld door de gezamenlijke burgemeesters in de regio. Hoe de herverdeling over de twee regio's na de fusie plaatsvindt, wordt bepaald door de Nationale Politie.

Aannemelijk is dat de huidige sterkte wordt toegevoegd aan de Eenheid Amsterdam. Zo nodig zal Amsterdam zich daar uiteraard ook sterk voor maken.

Ook de Brandweer is op dit moment onderdeel van twee verschillende Veiligheidsregio's. Er zal nader moeten worden uitgezocht wat dit betekent voor het dekkingplan als er wordt gefuseerd.

14. Geleidelijk proces toekomstvisie: Ambtelijke en bestuurlijke overgang.

- De medewerkers van de gemeente Weesp worden op een goede manier opgenomen in de bestaande organisatie. Als dat niet mogelijk is wordt een passende oplossing geboden. De kennis en ervaring van en met de lokale situatie gaat niet verloren en wordt ingezet ten goede van Weesp

Zie de bijlage Vraag en antwoord, in het bijzonder het antwoord op vraag 2 en 3.



Bijlage 2

Vraag en antwoord: In deze bijlage worden de vragen die het college van B&W van Weesp op 9 juni 2017 per brief aan het college van B&W van Amsterdam stelde, beantwoord.

Interne samenhang:

1. *Kunt u, mede op basis van onze gesprekken en de bijgevoegde kernwaarden, reflecteren op de interne samenhang en gezamenlijke identiteit van uw gemeente en Weesp, en de wijze waarop deze samenhang in de toekomst nog verder kan worden versterkt?*

Weesp en Amsterdam zijn al eeuwen lang verbonden. Niet alleen door de nabijheid en handel maar sinds de zeventiende eeuw ook fysiek door de Weespertrekvaart. Jenever en bier uit Weesp werden volop naar Amsterdam vervoerd en via de VOC naar de rest van de wereld. Zowel Weesp als Amsterdam zijn nu waterrijke gemeenten in een groen landschap. Beide hebben te maken met de uitdagingen van een sterk groeiend bevolkingsaantal. De wegen van de Weespers en de Amsterdammers kruisen elkaar iedere dag. Veel Amsterdamse gezinnen verhuizen naar de nieuwe wijken in Weesp, terwijl jongeren uit Weesp naar Amsterdam komen voor wat een hoofdstad te bieden heeft. De historische verbondenheid en de overeenkomsten in de opgave hebben ervoor gezorgd dat er ook in het karakter van Weespers en Amsterdammers overeenkomsten te zien zijn. Zowel Weespers als Amsterdammers staan bekend als een beetje brutaal en eigenwijs. Het is dan ook niet verwonderlijk dat Amsterdam zich herkent in de kernwaarden die Weesp heeft geformuleerd. Al deze overeenkomsten leiden ertoe dat we verwachten dat Weesp en Amsterdam goed bij elkaar passen.

Natuurlijk zijn er ook verschillen. De schaalgrootte van de beide gemeenten springt daarbij het meest in het oog. Hierdoor bestaat het gevaar dat sommige burgers van Weesp zich 'opgeslokt' zullen voelen door het grote Amsterdam. Om dit te voorkomen is het belangrijk dat er tijdens de ambtelijke fusie en na de bestuurlijke fusie voldoende aandacht blijft voor het unieke karakter van Weesp. Door Weespers aan de ene kant toegang te bieden tot de goede voorzieningen van Amsterdam en aan de andere kant de eigenheid van Weesp te bewaken door een sterk gebiedsgerichte manier van werken zal de samenhang tussen de beide gemeentes versterkt worden zonder dat de aard van Weesp wordt aangetast. Hierbij staat de *couleur locale* van Weesp en het gevoel van nabijheid om invloed uit te oefenen op de leefomgeving centraal.

Ambtelijke fusie

2. *Samenwerkingsvorm:*
 - a. *Op welke wijze wilt u de ambtelijke fusie met Weesp vormgeven?*

Amsterdam wil de ambtelijke fusie in gezamenlijkheid met Weesp vormgeven. De hieronder geschetste organisatievorm moet daarom vooral gezien worden als een eerste voorstel dat in het bestuurlijke en ambtelijke overleg verder vorm moet krijgen.

Na een ambtelijke fusie moet één ambtelijk apparaat twee besturen bedienen. Met de grootte en de capaciteit van het Amsterdamse ambtenarenapparaat is dat zeker mogelijk, zeker als dat wordt aangevuld met de lokale kennis van de ambtenaren uit Weesp.

In de visie van Amsterdam worden de ambtenaren uit Weesp opgenomen in de organisatieonderdelen van Amsterdam, waarbinnen zij hun expertise over Weesp kunnen toevoegen. Het college van Weesp wordt net als het college van Amsterdam ondersteund door de inhoudelijke deskundigheid van de verschillende ambtelijke afdelingen. De reguliere diensten die het ambtelijk apparaat aan Weesp levert worden geregeld in meerdere dienstverleningsovereenkomsten (DVO's). Denk daarbij aan zaken als handhaving, beheer van de openbare ruimte, de dienstverlening aan burgers, etc. Hierin wordt per onderwerp bepaald of Weesp het 'standaard' aanbod van Amsterdam afneemt of arrangementen die meer gericht zijn op maatwerk. De DVO's kunnen tussentijds worden aangepast als de gemeenteraad van Weesp ander beleid vaststelt.

De gemeentesecretaris van Weesp kan met behulp van een kleine, hoogwaardige staf de beleids- en uitvoeringsbehoeftes van Weesp uitzetten binnen het ambtelijk apparaat. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de ondersteuning van het college bij het beantwoorden van vragen uit de raad, onvoorziene beleidsvragen, etc. Hierover hoeven geen aparte DVO's te worden afgesloten. Het uitgangspunt is partnerschap en collegialiteit, met duidelijke afspraken over escalatie.

Ten slotte kan er vooruitlopend op de bestuurlijke fusie een gebiedsteam in Weesp worden gecreëerd. Het gebiedsteam houdt zich exclusief met Weesp bezig en kijkt in samenwerking met burgers, ondernemers en (maatschappelijke) organisaties wat Weesp nodig heeft. Zie voor een uitgebreide beschrijving van de manier van werken van de gebiedsteams het antwoord op vraag 6.

b. Welke rol- en taakverdeling voor de verschillende partijen ziet u daar bij voor zich?

Tijdens de ambtelijke fusie zijn de raad en het college van Weesp nog volledig verantwoordelijk voor het beleid in Weesp. Waar er normaal bij nieuw beleid van de raad een opdracht gegeven zou worden aan het eigen ambtelijk apparaat wordt er nu een DVO met Amsterdam afgesloten of aangepast. Het ambtelijk apparaat voert deze DVO uit.

c. Op welke wijze kan het college / gemeentesecretaris van Weesp opdrachten geven aan / ingrijpen in de organisatie?

De gemeentesecretaris van Weesp heeft een kleine, hoogwaardige staf tot zijn beschikking, die hij direct aanstuurt. Gezamenlijk kunnen zij (beleids)vragen uitzetten in de ambtelijke organisatie, die hiervoor capaciteit gereserveerd heeft. Bij zeer grote vraagstukken die erg veel tijd kosten kan ervoor gekozen worden om een nieuwe DVO af te sluiten. De gemeentesecretaris kan het ambtelijk apparaat natuurlijk direct aanspreken op de uitvoering van de DVO's. Ten slotte zal er een hechte samenwerking tussen de gemeentesecretarissen van Weesp en Amsterdam nodig zijn om afwegingen rond planning en capaciteit snel tot een goed einde te brengen.

3. Personeel:

a. Op welke wijze wilt u de medewerkers van Weesp plaatsen in de organisatie?

Medewerkers worden op basis van huidige expertise, functie en werkzaamheden in onderling overleg toebedeeld aan de best passende rve's en clusters in Amsterdam. Hierin houden we zoveel mogelijk rekening met wensen en voorkeuren van de medewerkers. Zij

zullen in de eerste jaren veel worden aangesproken op hun expertise met betrekking tot Weesp, maar zullen op termijn volledig integreren in Amsterdamse organisatie. Daarnaast zal er voor een gedeelte van de medewerkers uit Weesp plek zijn in het nieuw te vormen gebiedsteam van Weesp. Deze ambtenaren houden zich exclusief met Weesp bezig. Hierbij is de lokale expertise van de ambtenaren uit Weesp natuurlijk essentieel.

Amsterdam is georganiseerd in vier clusters, een bestuurs- en concernstaf en zeven stadsdelen. De clusters bestaan uit afdelingen die expertise hebben op een specifiek terrein, zoals sport, jeugd of parkeren. Zij werken beleid uit tot stadsbrede kaders waarbinnen de stadsdelen het uitvoerende werk kunnen doen. Ook bieden zij directe ondersteuning aan bewoners die dit nodig hebben, bijvoorbeeld op het gebied van participatie of werk. De vier clusters zijn cluster Ruimte en Economie, cluster Sociaal, cluster Dienstverlening en Informatie en cluster Bedrijfsvoering. De stadsdelen besturen samen met de gemeenteraad, burgemeester en wethouders Amsterdam. Stadsdelen houden zich onder andere bezig met de inrichting van straten en pleinen, groen en parken, inzamelen van huishoudelijk afval en welzijnswerk in de buurt. Ze zorgen ervoor dat wat ze doen, past bij de behoeften in hun stadsdeel en bij het beleid voor de hele stad. Dit doel wordt o.a. bereikt door de inzet van gebiedsteams die in elk van de 22 gebieden in Amsterdam gebiedsgericht werken.

De ambtenaren uit Weesp zullen door middel van een zorgvuldig integratieproces opgenomen worden in deze organisatie. Om dit te garanderen zal er een gezamenlijke stuurgroep worden opgezet die leiding zal geven aan dit proces, waarin vanuit Amsterdam ook een lid uit het gemeentelijk managementteam (GMT) zal plaatsnemen. Dit GMT-lid zal de portefeuille integratie met Weesp op zich nemen. Er zal in nauwe samenwerking met de beide ondernemingsraden een sociaal plan en een onboarding programma worden opgesteld.

b. Welke garanties ten aanzien van personeel geeft u? Is er een baangarantie?

Alle vaste medewerkers worden in de organisatie geplaatst. Zij behouden minimaal hun huidige arbeidsvoorwaarden en zullen integreren in het functiegebouw van Amsterdam. Hierbij zullen gedane toezeggingen worden gerespecteerd en waar nodig maatwerkafspraken worden gemaakt. Ook alle tijdelijke contracten worden gerespecteerd. De ontvangend manager in Amsterdam bepaalt in onderling overleg op basis van het werkaanbod over eventuele verlening.

Integratie in de Amsterdamse organisatie biedt vele kansen voor medewerkers. Amsterdam biedt veel mogelijkheden om opleidingen te volgen, o.a. binnen de interne Amsterdamse School. Medewerkers kunnen gebruik maken van de verzekeringspakketten met aantrekkelijke voorwaarden die worden geboden door het Verzekeringsbedrijf Groot Amsterdam (VGA). De Amsterdamse rechtspositie voor ambtenaren (NRGA) biedt ten opzichte van de CAR-UWO een aantal plussen op het gebied van ziektekostenvergoeding en het aantal verlof- en feestdagen. Er zijn daarnaast legio doorstroommogelijkheden om binnen de ambtelijke organisatie te groeien en te ontwikkelen. Het door Weesp ingezette MD-traject sluit hier goed op aan.

4. Kosten:

a. In hoeverre bent u in staat voor Weesp een efficiencyvoordeel te bereiken? En vanaf wanneer?

Een indicatie van de kosten en besparingen moet nog worden uitgewerkt.

De efficiencyvoordelen zullen met het afsluiten van de DVO's meteen intreden. Op de gebieden waar er sprake is van een gemeenschappelijke regeling zal dit afhangen van

wanneer het opportuun is om deze te ontbinden. Zie hiervoor de antwoorden op vraag 13 tot en met 16.

b. *Welke incidentele financiële effecten verwacht u, en wat is de omvang daarvan?*

Dit moet nog worden uitgewerkt. Positief: gewenningsbijdrage. Negatief: uittreden bij de gemeenschappelijke regelingen. Zie hiervoor de antwoorden op vraag 13 tot en met 16.

5. *Dienstverlening:*

a. *Hoe ziet u de dienstverlening aan de inwoners, ondernemers en instellingen van Weesp?*

Amsterdam deelt de ambities van Weesp op het gebied van Dienstverlening. Korte lijnen, laagdrempeligheid en een hoog kwaliteitsniveau zijn ook voor Amsterdam zeer belangrijke uitgangspunten. Daarom zal het gemeentehuis in Weesp als loket open blijven, zowel na de ambtelijke als de bestuurlijke fusie.

Dienstverlening van de Gemeente Amsterdam gaat over het leveren van informatie, producten en transacties aan burgers en ondernemers van Amsterdam. Voor diverse soorten dienstverlening, zoals het verstrekken van een paspoort, vergunning of uitkering kunnen burgers en ondernemers terecht bij de gemeente. Het is eenvoudig om zowel aan de balie, online of per telefoon alle producten en diensten van de gemeente te ontvangen. De dienstverlening is overzichtelijk, snel en het aanbod is overal hetzelfde, waarbij klanttevredenheid leidend is.

De informatie over alle producten is centraal vastgelegd in de Kennisbank. Deze informatie kan meerdere keren per dag aangepast worden, dit gebeurt door een redactie. De kennisbank vormt de basis voor de call center en balie medewerkers en dezelfde informatie is voor de inwoners op de website te vinden. Zowel callcenter medewerkers als inwoners kunnen feedback geven.

Signalen en trends worden uitgewisseld en vertaald naar toekomstige ontwikkelingen in de samenleving. Zo start bijvoorbeeld een pilot om de signalen van inwoners aan de balie en de signalen vanuit het gebiedsgericht werken uit te wisselen om de dienstverlening nog gericht in te kunnen zetten.

Er zijn zeven in uitstraling identieke Stadsloketten waar alle producten en diensten van de Gemeente Amsterdam onder één dak te vinden zijn; o.a. burgerzaken, vergunningen, parkeren, werk, participatie & inkomen en het sociaal loket. Naast dat de dienstverlening uniform is zijn ook de openingstijden uniform, afgestemd op de behoefte van de burger zijn alle stadsloketten van maandag t/m vrijdag geopend van 08.00-20.00. Dat betekent dat een inwoner van Weesp straks bij elk willekeurig stadsloket kan binnenlopen om bijvoorbeeld zijn paspoort aan te vragen.

Naast de fysieke loketten is de telefonische dienstverlening centraal ingericht en kunnen burgers en ondernemers ook via social media en WhatsApp met hun vragen bij de Gemeente terecht. Op de website is het naast het vinden van informatie mogelijk om de meeste producten online aan te vragen. De komende tijd ligt de focus op de volledige digitalisering van alle dienstverlening. Hiermee wordt online dienstverlening op dezelfde wijze ingericht als de andere klantcontactkanalen. De burgers houden de keuze voor via welk kanaal ze contact willen. Kwetsbare burgers kunnen bijvoorbeeld persoonlijke geholpen worden aan de telefoon, bij de balie of in het sociaal loket waar ruimte is voor maatwerk.

De Amsterdamse dienstverlening wordt daarnaast de komende tijd uitgebreid met een persoonlijke digitaal klantportaal, Mijn Amsterdam. In deze omgeving worden alle beschikbare gegevens over burgers en ondernemers (klanten) zoals hun situatie, de producten of diensten die zij afnemen en de contacten die er met hen zijn geweest inzichtelijk gemaakt. Zo kan de gemeente burgers en ondernemers inzicht bieden in de gegevens die de gemeente van hen heeft. Het geeft de burger de mogelijkheid controle te

houden over zijn gegevens. Zaken in één keer afhandelen wordt daarmee gemakkelijker en uitzoeken en/of doorverbinden wordt geminimaliseerd. Dit levert een efficiëntere dienstverlening op met een hogere klanttevredenheid. Mijn Amsterdam is daarmee voor de hele stad het online portaal voor 24/7 dienstverlening.

Het mag niet uitmaken via welk kanaal - het Stadsloket, de website www.amsterdam.nl, het telefoonnummer 14 020 van het Contact Center Amsterdam of via social media of WhatsApp - de burger informatie wil ontvangen of een product wil afnemen, burgers moeten altijd kunnen rekenen op een gelijke, hoge dienstverleningskwaliteit, zowel wat betreft vorm, inhoud als bejegening. Dit geldt voor zover dit wettelijk en fysiek mogelijk is; een paspoort kan(nog) niet via de telefoon worden aangevraagd, maar wel thuis bezorgd worden.

Doordat de inwoner zelf zijn contactkanaal van voorkeur kan kiezen is er voldoende aandacht voor mensen met minder digitale vaardigheden en mensen die de taal niet goed beheersen. Overigens is de voorkeur van inwoners soms anders dan je zou kunnen verwachten; ouderen en anderstaligen maken bijvoorbeeld volop gebruik van WhatsApp.

Doordat de ambtenaren uit Weesp in dienst blijven wordt de lokale kennis en betrokkenheid van het personeel van de gemeente Weesp geborgd. Wij voegen aan de lokale kennis, vanuit het nieuwe dienstverleningsconcept, extra inzichten toe op grond van de opgedane ervaringen die klanttevredenheid hebben doen toenemen zonder de mogelijkheden voor maatwerk uit het oog te verliezen.

b. Hoe ziet u de dienstverlening aan het gemeentebestuur van Weesp?

Zie het antwoord op vraag 2

6. Gemeentelijke kleur:

a. Op welke wijze borgt u de gemeentelijke kleur van Weesp?

Weesp is een eeuwenoude stad met een uniek karakter. Een fusie met Amsterdam, ambtelijk of bestuurlijk, zal dat niet veranderen. De dagelijkse gang van zaken in Weesp zal grotendeels hetzelfde blijven. De inwoners kunnen nog steeds naar dezelfde bakker, behouden dezelfde verenigingen en hebben hetzelfde mooie leefklimaat.

Dit sluit ook aan op hoe Amsterdam werkt. Amsterdam bestaat zelf uit veel verschillende buurten en gebieden, elk ook met zijn eigen karakter. Om dit karakter te behouden en de dienstverlening aan burgers te optimaliseren werkt Amsterdam gebiedsgericht. Amsterdam is hiertoe verdeeld in 22 gebieden. We gaan er hierbij van uit dat bewoners, ondernemers en (maatschappelijke) organisaties vaak het beste weten wat er leeft in een gebied: geparkeerde fietsen die in de weg staan, een speeltuintje dat opgeknapt moet worden of overlast van hangjongeren. Maar ook: de wens om een buurtfeest te organiseren of een gezamenlijke moestuin aan te leggen.

Gebiedsgericht werken is een manier van werken waarmee we samenwerken om de stad te verbeteren. De gemeente gaat op zoek naar meer samenwerking met bewoners, ondernemers en (maatschappelijke) organisaties. Samen zoeken we antwoord op de vragen: Wat vinden we belangrijk in een gebied? Welke ideeën en initiatieven zijn er? Maar ook: welke regels staan nu nog in de weg? De gebiedsgerichte aanpak zorgt voor maatwerk. Eerst onderzoeken we wat een straat, buurt of gebied nodig heeft. Daarna kijken we wie wil en kan meewerken aan de aanpak. Zijn er te weinig parkeermogelijkheden in een winkelstraat? Dan vraagt de gemeente de winkeliers om mee te denken. Is er veel zwerfvuil rondom een afvalcontainer? Misschien zijn er bewoners die graag helpen de omgeving schoon te houden. Zij krijgen dan het benodigde materiaal van de gemeente. Deze gebiedsgerichte aanpak zorgt ervoor dat Weesp ook in de nieuwe situatie zijn eigen unieke karakter kan behouden.

Door de schaalgrootte en de capaciteit van het Amsterdamse ambtenarenapparaat zou een fusie met Amsterdam de dienstverlening aan de burgers uit Weesp kunnen verbeteren. Denk aan een betere handhaving van het beleid wat in de gemeenteraad van Weesp is vastgesteld, betere toegankelijkheid van het gemeenteloket (ook digitaal) of meer hulp bij het regelen van WMO-voorzieningen. Zo zijn bijvoorbeeld de zeven Amsterdamse stadsloketten van maandag tot en met vrijdag geopend van 08.00 -20.00 uur. De ambtenaren houden hierbij rekening met het unieke karakter van Weesp. Hierin worden zij geholpen door de expertise van de ambtenaren uit Weesp.

Daarnaast blijft de gemeenteraad van Weesp tijdens de ambtelijke fusie verantwoordelijk voor het beleid in Weesp. In de dienstverleningsovereenkomsten (DVO's) die Weesp met Amsterdam afsluit wordt bepaald of Weesp het standaard aanbod van Amsterdam wil, of dat er aanpassingen voor de lokale situatie in Weesp nodig zijn. Dit gebeurt in onderling overleg, maar de gemeenteraad van Weesp heeft hierin het laatste woord. Kortom, door ambtelijk en bestuurlijk aandacht te besteden aan het unieke karakter van Weesp wordt de lokale kleur van Weesp geborgd.

7. *Tijdspad:*

a. *op welke termijn zou u een ambtelijke fusie willen aangaan?*

Amsterdam vindt dat de wens van Weesp hierin leidend is. Een ambtelijke fusie op 1 januari 2019 is een praktisch en technisch haalbare mogelijkheid. Mocht Weesp dat te vroeg vinden dan is één of twee jaar later ook zeker mogelijk. Hoewel het niet de voorkeur van Amsterdam heeft, behoort een ambtelijke fusie gedurende het jaar ook tot de mogelijkheden.

Bestuurlijke visie

8. *Personeel:*

Zie het antwoord op vraag 3

9. *Kosten:*

Na de bestuurlijke fusie zullen de kosten voor de burgers van Weesp hetzelfde zijn als voor de burgers van Amsterdam. Over het algemeen zullen de burgers van Weesp er dan op vooruit gaan. Zo is de OZB, de rioolheffing en de gemeentelijke belastingen in Amsterdam in de meeste gevallen flink lager.

Zie ook onze reactie op het Kernwaarden- en opgavenprofiel onder 10. "Gemeentelijke belastingen blijven op een betaalbaar niveau"..

10. *Dienstverlening:*

a. *Hoe ziet u de dienstverlening aan de inwoners, ondernemers en instellingen van Weesp?*

Zie het antwoord op vraag 5. Amsterdam deelt de ambities van Weesp op het gebied van Dienstverlening. Korte lijnen, laagdrempeligheid en een hoog kwaliteitsniveau zijn ook voor Amsterdam zeer belangrijke uitgangspunten. Daarom zal het gemeentehuis in Weesp als loket open blijven, zowel na de ambtelijke als de bestuurlijke fusie.

11. *Gemeentelijke kleur:*

a. *Op welke wijze wilt u de couleur locale van Weesp in beleid waarborgen?*

Zie allereerst het antwoord op vraag 6. Ten tweede heeft Weesp via de vertegenwoordiging in de stadsdeelcommissie en door middel van het gebiedsgericht werken veel invloed op de directe leefomgeving. Zie voor een uitwerking hiervan het antwoord op vraag 11.b. Ten slotte zou een stadsraad in Weesp na de bestuurlijke fusie de

eigenheid van Weesp kunnen bewaken. Verdere uitwerking van dit idee staat in het antwoord op vraag 11.c.

b. Op welke wijze past het gebied van Weesp in het bestuurlijk stelsel van gebiedscommissies?

De gemeente Amsterdam bestaat uit 7 stadsdelen, met gemiddeld 117.000 inwoners per stadsdeel. De stadsdelen zijn weer verder opgedeeld in gebieden, in totaal 22, waarbinnen gebiedsgericht wordt gewerkt. Voor elk gebied wordt eens in de 4 jaar een gebiedsagenda opgesteld in nauwe samenspraak met bewoners en ondernemers uit het gebied. Deze agenda's bevatten de belangrijke opgaven uit het gebied en zijn richtinggevend voor al het beleid en uitvoering in het gebied. Gekoppeld aan de deze agenda, worden er jaarlijks gebiedsplannen gemaakt met daarin de activiteiten die plaats gaan vinden in het gebied. De gebieden krijgen op die manier allemaal de noodzakelijke aandacht bij het opstellen van de gemeentebegroting. Voor vier jaar worden de investeringen/budgetten vastgesteld, daarbinnen is ruimte om zelf keuzes te maken

Weesp zou in dit stelsel als 23ste gebied onderdeel worden van het stadsdeel Zuidoost. Het ligt voor de hand dat het gebied Weesp na een fusie bijzondere aandacht krijgt. Dat past in de werkwijze van gebiedsgericht werken en het is bovendien bij een fusie ook wettelijk verplicht om een plan of een agenda voor het nieuwe gebied op te stellen.

Hierbij is het van belang op te merken dat het Amsterdamse stelsel van bestuurscommissies op dit moment aan verandering onderhevig is. Er is hierover een hoofdlijnenbesluit genomen dat nu een inspraaktraject doorloopt, maar de definitieve besluitvorming moet nog plaatsvinden. Dit besluit zal invloed hebben op het bestuurlijk stelsel in de stadsdelen, dat in de toekomst zal bestaan uit een door het college benoemd dagelijks bestuur (DB) en een direct gekozen stadsdeelcommissie. Het DB draagt zorg voor de uitvoering. De stadsdeelcommissie geeft het DB zwaarwegend advies over de stedelijke en lokale ontwikkelingen die hun gebieden raken. Zij agenderen, voeren initiatieven op en leveren inbreng bij het opstellen van gebiedsplannen. Samen met het DB geven zij invulling aan de participatietrajecten met bewoners. De verwachting is dat de gebiedsgerichte manier van werken met dit nieuwe stelsel versterkt zal worden, bijvoorbeeld doordat alle gebieden met minstens vier personen in de stadsdeelcommissie vertegenwoordigd zullen zijn. (Zie voor meer informatie over het nieuwe stelsel: <https://www.amsterdam.nl/bestuur-organisatie/volg-beleid/inspraak-inrichting/>)

c. Welke manier(en) ziet u (verder) voor het verkleinen van de afstand tussen burger en bestuur?

Hoewel Weesp na de fusie onderdeel zou worden van Amsterdam en stadsdeel Zuidoost, betekent dat niet dat de inwoners volledig op hoeven te gaan in het stadsdeel. Er zijn voor een stad als Weesp binnen Amsterdam extra mogelijkheden om de eigenheid te bewaren. Amsterdam heeft veel ervaring met dorpskernen binnen de stad, zoals in Driemond, Sloten, Oud-Osdorp en de dorpen in Landelijk Noord. Hoewel Weesp natuurlijk groter is dan deze kernen, kunnen de goede ervaringen met de dorpsraden in Driemond en stadsdeel Noord een voorbeeld zijn in deze situatie. De dorpsraad, of in het geval van Weesp de stadsraad, voorziet het stadsdeel en de centrale stad van gevraagd en ongevraagd advies over zaken in het gebied. Deze ervaringen zouden de basis kunnen zijn om in overleg met het bestuur van Weesp na de bestuurlijke fusie ook een dergelijk systeem Weesp op te zetten. Op die manier wordt aan de ene kant de bijzonderheid van Weesp gerespecteerd, zonder dat de interne samenhang en de bestuurskracht van het stadsdeel en de gemeente als geheel aangetast wordt.

12. Tijdspad:

a. Op welke termijn zou u een bestuurlijke fusie aan willen gaan?

Vanwege het gewicht dat Amsterdam landelijk in de schaal legt bij verkiezingen is het niet wenselijk om de herindelingsverkiezingen op een ander moment dan de geplande gemeenteraadsverkiezingen te organiseren. Dat betekent dat een eventuele bestuurlijke fusie ten tijde van de verkiezingen van 2022 of eventueel 2026 moet plaatsvinden. Het tijdstip is mede afhankelijk van het moment van ingang van de ambtelijke fusie. Amsterdam geeft er de voorkeur aan om de fase van ambtelijke fusie niet voor onbepaalde tijd aan te gaan.

Gemeenschappelijke regelingen:

13. *Hoe denkt u over het deelnemen aan de regelingen gedurende de fase van ambtelijke fusie? Wat zijn daarbij de opvattingen over het anticiperen op uittreden in de periode dat er sprake is van ambtelijke fusie?*

Het al dan niet voortzetten van deelnemen aan een gemeenschappelijke regeling dient telkens inhoudelijk beoordeeld te worden. Een uittreding dient te berusten op een positieve businesscase. Hierbij dient ook te worden gekeken naar een logisch moment om uit te treden, zodat de kosten daarvan zo laag mogelijk zijn en de gemeenschappelijke regeling zo min mogelijk nadeel ervaart. Uittreding kan als gevolg hiervan vooruitlopend op de bestuurlijke fusie plaatsvinden of daarna.

14. *Hoe staat u tegenover het standpunt van Weesp dat indien er sprake wordt van uittreden in de fase van ambtelijke fusie, uw gemeente dan vooruitlopend op de bestuurlijke fusie de extra uitgaven voor uw rekening neemt?*

Vanuit het idee dat de begroting van Weesp op termijn opgaat in de begroting van Amsterdam staat Amsterdam hier positief tegenover. Voor ons staat voorop dat het fusieproces en daarbij horende uittreding bij gemeenschappelijke regelingen voor ons beide zo kostenefficiënt als mogelijk gebeurt.

15. *Ziet u mogelijkheden om bij uittreden uit de Gooi en Vechtstreek en de Tomingroep apart afspraken te maken voor het voortzetten van de diensten door de Grondstoffen en Afvalstoffendienst (GAD) en de werkvoorziening?*

De gemeente Amsterdam staat ervoor open om met de Grondstoffen en Afvalstoffendienst en Tomingroep te onderzoeken of er afspraken gemaakt kunnen worden over het voortzetten van de diensten.

16. *Op welke wijze en hoe wilt u als toekomstige rechtsopvolger betrokken worden bij het komen tot afspraken met de gemeenschappelijke regelingen over uittreden door Weesp?*

Graag treedt de gemeente Amsterdam in gezamenlijkheid met de gemeente Weesp op bij het maken van afspraken met de gemeenschappelijke regelingen.